

# 中共蚌埠医学院委员会文件

院党（2016）73号



## 关于印发《中共蚌埠医学院委员会 开展“管党治党宽松软问题”治理方案》的通知

党委各部门，纪委，各党总支、直属支部，各附院党委，各群众组织；各处、室，各系、部，各直属部门、附属单位：

根据《关于印发〈中共蚌埠医学院委员会在全校范围内开展“管党治党宽松软问题”专项治理工作实施方案〉》（院党（2016）69号）文件精神 and 学校“管党治党宽松软问题”专项治理工作总体安排，现将治理方案印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：中共蚌埠医学院委员会“管党治党宽松软问题”治理方案



附件：

## 中共蚌埠医学院委员会开展 “管党治党宽松软问题”专项治理方案

为进一步推进我校全面从严治党工作，根据《关于印发〈中共蚌埠医学院委员会在全校范围内开展“管党治党宽松软问题”专项治理工作实施方案〉》（院党〔2016〕69号）文件精神，现就“管党治党宽松软问题”专项治理工作（以下简称专项治理工作）制定如下治理方案。

### 一、指导思想

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神，认真贯彻落实中央及省委有关要求，结合省委专项巡视整改和“两学一做”学习教育，针对学校存在的党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等突出问题开展专项治理，坚持立行立改、即知即改，不断增强“四个意识”，强化落实“两个责任”，推进全面从严治党，着力建设风清气正、干事创业的良好政治生态。

### 二、总体要求

1. 深刻认识专项治理工作的重要性。抓好治理工作是牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识的重要体现，是在新的历史条件下深入推进全面从严治党的必然要求，是学校全面深化教育综合改革，不断提高人才培养质量，全面提升办学实力和办学水平，建设特色鲜明的高水平医科大学的有力保障。全校各级党组织要站在政治和全局的高度，以强烈的政治责任感和使命担当，不断增强党要管党、从严治党的思想自觉和行动自觉，确保巡视反馈和自查自纠的问题治理到位、治理彻底。

2. 坚持突出治理工作重点问题。要聚焦关键少数、聚焦突出问题，开展专项治理工作。全面查找和分析存在的问题，既查找学校层面，也查找系部层面和机关职能部门存在的问题；既查找学校党委层面，也查找系部党组织和党支部存在的问题；既查找校级领导干部，也查找中层领导干部和普通党员师生存在的问题。

在此基础上，透过现象分析本质，深挖学校党委工作中存在的问题和原因。

3. 强化专项治理工作落实的责任担当。各分管领导，各级党组织，各部门负责同志要提高对专项治理工作重要性的认识，各司其职，各负其责，认真抓好专项治理工作的落实。各部门之间应加强协作，形成强大工作合力。

### 三、具体任务

#### (一) 党的领导与思想政治建设方面

存在问题 1: 党委中心组学习主要是传达学习上级文件和领导讲话精神，深入研究、领会精神不够，有的重要文件没有专题组织学习。

治理措施:

(1) 创新学习形式，结合“两学一做”等专题学习教育活动，组织开展专题报告、录像影音资料等学习研究。

(2) 组织开展中央精神专题学习。

(3) 组织开展十八届六中全会精神专题学习研讨。

(4) 修订完善党委中心组学习的相关文件。

牵头领导: 齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门: 宣传部

责任单位: 党办、组织部

治理期限: 立即治理，长期坚持，11月底前取得阶段性成果

存在问题 2: 学院部分领导班子成员对实行党委领导下的校长负责制认识不深刻，执行不到位。

治理措施:

(1) 坚持依法治校，深入学习贯彻《蚌埠医学院章程》，建立健全与章程配套的校内制度体系。

(2) 组织学校领导班子成员进行专题学习和讨论《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，进一步提高领导班子的决策水平。

(3) 修订并严格执行学校《党委会议事规则》、《校长办公会议事规则》、《蚌埠医学院关于落实“三重一大”决策制度的实施办法》等规定，凡属“三重一大”事项必须经过规定程序和相应机构进行研究，依法、科学、民主决策。

(4) 由各职能部门牵头，制定和完善干部管理、人事管理、

教学科研项目的申报评审、财务制度、设备采购管理、基建维修等各方面相关规定。

牵头领导：齐玉龙、陶仪声、蒋晓铭 牵头部门：党(院)办

责任部门：组织部、人事处、教务处、科研处、财务处、国资处、后勤处、发规处

治理期限：立即治理，长期坚持，11月底前取得阶段性成果

存在问题 3：党委会专题研究部署党风廉政建设工作少，党风廉政建设工作往往同其他议题一起研究部署，存在研究不深入，落实不到位问题。

治理措施：

(1) 认真落实《中共教育部党组关于落实党风廉政建设主体责任的实施意见》精神，严格执行《中共蚌埠医学院委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》，把党风廉政建设和反腐败工作列入党委重要议事日程，细化党风廉政建设主体责任内容，制定年度党风廉政建设工作任务分解表。每年至少召开 1 次全校党风廉政建设工作会议，制定年度党风廉政建设工作要点。

(2) 定期召开党委专题会议，学习贯彻落实党中央和中纪委关于党风廉政建设的决策部署，分析研判学校党风廉政建设形势，研究部署党风廉政建设工作。

(3) 党委书记认真履行第一责任人职责，领导班子成员坚持“一岗双责”，抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，每学期召集分管部门研究部署党风廉政建设工作不少于一次，指导督促工作落实并听取落实情况汇报。研究制定《蚌埠医学院深入推进惩治与预防腐败体系建设实施意见》。

牵头领导：齐玉龙、杨焯 牵头部门：纪委

责任部门：党(院)办

治理期限：立即治理，长期坚持，12月中旬前取得阶段性成果

存在问题 4：主体责任向下传导存在层层弱化。党风廉政建设责任书检查、督促、考核流于形式，导致部分二级单位、直属单位负责人没有真正落实“一岗双责”。

治理措施：

(1) 坚持把党风廉政建设与行政业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。严格落实“一岗双责”，强化规章制度的执行力度，重点加强对“一岗双责”落实情况的监督考核。修订《蚌埠医学院党风廉政建设责任制工作考核办法》，研究制定《蚌埠医学院二级单位“两个责任”考核办法(试行)》。将考核工作与领导班子和领导干部年度考核相结合，每年至少进行一次，对群众反映强烈、问题突出的领导班子和领导干部，及时组织专门考核。

(2) 加强对附属医院党风廉政建设工作的指导和检查，强化医学院校党风廉政建设工作的整体性和统一性。学校党委对附属医院领导班子成员定期开展集体廉政约谈，传导压力和责任，督促廉政责任的落实。学校党委每学期至少一次听取附属医院党委专题汇报党风廉政建设情况，指导和督促附属医院落实党风廉政建设。学校党委、纪委每年至少一次对附属医院落实“两个责任”情况进行专项检查。研究制定《中共蚌埠医学院委员会关于进一步加强附属医院党风廉政建设的若干意见》。

(3) 加强对附属医院人事、财务、基建、大宗物资采购，特别是药品、设备采购等的监管，建立报备、审批等一系列规章制度。

(4) 进一步推进附属医院内部控制制度建设，实行年度审计全覆盖制度，制定并严格执行《关于预算执行与财务收支年度审计制度实施方案》。对附属医院负责人开展任期经济责任审计工作，加强对附属医院的管理与监督。

牵头领导：齐玉龙、王俊和、杨焯 牵头部门：纪委(监察)

责任部门：各系部、各处室、附属医院

治理期限：立即治理，长期坚持，12月中旬前取得阶段性成果

存在问题 5：支持纪委“三转”力度不够。

治理措施：大力支持纪检监察部门履行监督职能，及时调整领导分工，让专职纪检干部聚焦中心任务，突出主责主业。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

治理期限：立即治理，长期坚持，12月底前完成

存在问题 6：2013 年以来，学院纪委受理来信举报和上级转

办信件 49 件，查办中只立案 4 件。2014 年院纪委对反映一附院老门诊楼招标问题，未能深入核查，直至 2015 年底，省教育纪工委再次接到举报并督办核查后，才对该问题立案查处。

#### 治理措施：

(1) 纪委进一步聚焦党风廉政建设和反腐败工作，转职能、转方式、转作风，以勇于担当的精神，切实履行监督责任，强化监督执纪问责。

(2) 督促党员干部执行党的纪律和廉洁自律规定，经常进行检查监督和教育提醒。深入落实监督执纪“四种形态”，加大纪律审查力度，严肃查处违纪违法行为。坚持抓大抓小，加大谈话函询力度。

(3) 认真办理巡视组移交的问题线索，建立工作台账，逐一核查处理，做到件件查明，严格按照五类标准分别处置，按照规定对相关人员进行诫勉谈话、批评教育、谈话提醒，以及给予相应处理和党纪处分。研究制定《中共蚌埠医学院委员会关于践行监督执纪四种形态的实施办法》、《中共蚌埠医学院纪律检查委员会会议议事规则》。

(4) 进一步加强学校和附属医院纪检监察干部队伍建设，加强纪检监察业务培训，规范工作程序，不断提高执纪能力。加大纪检监察工作人员作风建设，进一步增强自身业务素质。

牵头领导：杨焯 牵头部门：纪委(监察)

治理期限：立即治理，长期坚持，12 月底前取得阶段性成果

存在问题 7：党委宣传思想政治教育工作存在职能分割、资源分散、缺乏整合的问题，学院大宣传大思政的工作格局未形成。

#### 治理措施：

(1) 充分发挥党委宣传部牵头抓总作用，营造全院上下高度重视思想政治教育的浓厚氛围，加快形成大宣传、大思政的工作格局。制定全校年度和学期宣传思想工作计划与安排。

(2) 按照上级宣传思想工作队伍建设要求，配齐配优工作队伍；整合发挥“官方微信”、“蚌医青年”等网络宣传功能，创新形式和方法加强对学生社团的引导和教育，组织开展多种形式的教育教学活动。

(3) 召开学校第十二次思想政治教育理论研讨会；做好安徽

省高校思政课振兴计划项目“杏林春工作室”建设工作，成立“蚌埠医学院校园文化建设研究中心”。

(4) 严格执行教育部和省委教育工委关于高校思政课建设标准要求，落实校领导上讲台计划安排。

牵头领导：蒋晓铭 牵头部门：宣传部

责任部门：组织部、人事处、教务处、学生处、团委、马克思主义学院

治理期限：立即治理，长期坚持，11月底前取得阶段性成果

## (二) 教育教学管理方面

存在问题8：在招生工作过程中，我校存在招生录取信息的传递存在简易化的现象，容易出现信息的泄露，信息安全问题面临着威胁问题。

治理措施：

(1) 加强信息安全管理力度。电子信息传递过程中要做到加密管理，如通过刻盘、加密等形式进行传递；纸质信息要做好保管工作；涉及到重要的信息在交接过程中做好签字确认负责制。

(2) 使用现代化的数据管理系统，规范信息传递流程。由专业人员负责系统管理和维护，使用人员申请独立的账号和密码，招生信息相关的所有数据均从系统中上传和下载，不单独从其他渠道进行传递，减少信息传递的途径从而达到降低信息泄露可能性的目的。

(3) 做好安全保密人员的培训工作。从源头上抓起，加强对保密人员的业务和法律知识的培训工作，提高工作人员的责任心和法律意识，让他们意识到无论是主观故意还是因为工作疏忽导致的信息外泄都要承担相应的责任。

牵头领导：陶仪声 牵头部门：招生考试处

治理期限：立即治理，长期坚持，12月底前取得阶段性成果

存在问题9：教育教学理念难以转变，对考核和评价改革认识有待提高。部分专业招生规模大，部分课程实行大班教学，教室资源和计算机网络资源有限，开展以形成性评价和终结性评价相结合的全过程评价改革，受到上述有关条件的制约。

治理措施：

(1) 开展考核评价专业知识培训，提高认识，转变理念。加

强对考核评价，特别是教育测量学方面的专业知识学习和培训，大力开展教育教学政策法规的宣传教育，既要提高教师对考核和评价改革在教育教学改革中的重要作用，又要着力更新教育教学理念，增强对考核评价改革的实际操作能力。

(2) 开展调查研究，着力解决制约考核评价改革有关问题。深入教学一线，以座谈会、专门访谈等形式，针对制约考核评价改革的有关问题，开展调查研究，结合我校实际，采取有力措施，建立激励约束机制，调动教师参与改革的积极性和主动性，打开考核评价改革新局面。

牵头领导：陶仪声 牵头部门：教务处

责任部门：招生考试处、研究生部

治理期限：立即治理，长期坚持，12月底前取得阶段性成果

存在问题 10：社会实践工作时间较为单一固定，不够系统。除了暑期之外，未能够科学化制定贯穿全年的实践计划，活动周期过于集中、部分活动流于形式和未呈现出实践效果逐年明显提高的情况。

治理措施：

加强社会实践工作的系统化、科学化建设，努力使社会实践常态化，进一步完善和推进立项竞争和评优激励机制，使其发挥催化剂作用。重点打造学生参与度高、社会需求量大和百姓满意度好的医科院校品牌活动。

牵头领导：陶仪声 牵头部门：教务处

责任部门：学生处、团委、各系部

治理期限：立即治理，长期坚持，12月底前取得阶段性成果

存在问题 11：创新创业教育目前仅停留在课堂教学环节，以理论教学为主，缺乏实践教学环节，缺乏专业性创业导师，创业实训基地不足，导致学生的创新创业能力不能得到有效的培养和提升。主管部门分工不明、责任不清，使得该项工作应具备的构成要素未能得到领导重视、政策支持和机制保证。

治理措施：

把大学生职业规划课程教学、创业实践活动谋划、学术科技竞赛指导、创新意识培育等工作纳入到职责明确的固定职管部门，加强创新创业类教师的培养力度，建立和完善相应的工作制度与



鼓励机制，重点推进医学生职业道德教育科学化，营造氛围浓厚的创新创业和医德培育氛围。

牵头领导：陶仪声 牵头部门：教务处

责任部门：学生处、团委

治理期限：立即治理，长期坚持，12月底前取得阶段性成果

存在问题 12：社会责任感教育同样存在多部门参与管理、责任分工不明的情况，指导大学生志愿者活动的团委，不具备社会责任教育工作的主管权限与规划职能，仅通过学生活动为载体，无力支撑和推进感恩意识和社会责任的培养体系。

治理措施：

将大学生社会责任教育的纳入教育教学的全过程，以理论教学与实践服务相统一，进一步细化社会责任学分认定方案，把立德树人放在医学生培养计划的重要位置体现，出台教师参与社会责任培养的鼓励机制，确立修满社会责任学分的重要地位，保证社会责任教育工作深入推进。

牵头领导：陶仪声 牵头部门：教务处

责任部门：学生处、团委、各系部

治理期限：立即治理，长期坚持，12月底前取得阶段性成果

存在问题 13：党委在抓大学更名等重点工作时，没有真正形成“一级抓一级、层层抓落实”的压力传导和任务落实机制，没有制定较为具体的工作任务分解、工作进度安排，缺少有效的督导检查手段，导致重点工作推进进度缓慢，成效不够明显。

治理措施：

(1) 通过边巡视边整改，制定大学更名工作实施方案，分别召开蚌埠医学院“十三五”发展规划和大学更名两项重点工作任务分解会议。依据大学设置条件的核心指标，制定2016-2018年重点工作任务，落实到牵头部门与协助部门。

(2) 成立大学更名工作领导小组和办公室；建立工作台账和调度制度，及时反映重点工作推进情况、工作动态、工作成效等；定期对规划实施的效果进行评估，评估结果及时上报规划实施工作领导小组，并作为调整规划目标与实施路径的参考依据。

(3) 加强宣传动员，通过不同形式和层次，进行教育思想观念大讨论活动，邀请专家来校讲学，进一步梳理办学理念，加强

内涵建设。

(4) 坚持以大学更名工作促进学校内涵建设，对教学建设、专业规划、学科建设、师资队伍建设、科研工作、基础设施建设、财务管理等工作进行调研、论证，推进学校事业的发展。

(5) 坚持以高校综合改革为抓手，扎实推动医学专业认证准备工作，提升专业建设内涵，完成临床医学专业认证申请，加快博士点建设和申报，提高人才培养质量。积极与省市有关政府部门协调，继续推进总医院项目建设。

牵头领导：陶仪声 牵头部门：发规处

责任部门：党(院)办、教务处、科研处、人事处、财务处、国资处、招考处、后勤处、研究生部、附属医院

治理期限：立即治理，长期坚持，11月底前取得阶段性成果

### (三) 财经管理方面

存在问题 14：不按规定向组织报告“小金库”问题。

治理措施：

(1) 按照《蚌埠医学院深入开展关于进一步开展“小金库”专项整治工作的实施方案》要求，开展专项治理，加大自查自纠和清理排查力度，坚决查处和纠正各种形式的“小金库”，建立健全防治“小金库”的长效机制。

(2) 进一步建立健全相关制度，堵塞制度漏洞，扎紧财务制度的笼子，把预算防控、资产管控、账户监管、信息公开和承诺考核等防治“小金库”长效机制落到实处，建立全方位的管控体系。

(3) 严肃处理体育艺术部、图书馆和后勤管理处等存在的“小金库”问题。

牵头领导：齐玉龙、杨焯 牵头部门：纪委(监察)

责任部门：财务处

治理期限：立即治理，长期坚持

存在问题 15：违规发放津补贴现象存在。

治理措施：

(1) 针对存在违规发放津补贴的问题，坚持边巡边改的原则，在省委巡视过程中，国资处已清退 2011 年至 2015 年参与招标有

关工作人员的补贴 481,514 元,继续教育部已清退 2012 年至 2013 年过节费 101,700 元,上述款项已全部上缴学校财务。

(2) 进一步加大宣传力度,深入贯彻落实《违规发放津贴补贴行为处分规定》。建立健全岗位责任制,加强岗位业绩考核,充分发挥绩效工资的调整作用。建立健全监督检查协调机制,定期对津补贴和人员经费发放工作进行监督检查。

(3) 制定完善《蚌埠医学院专家讲学与评审费发放暂行管理办法》、《蚌埠医学院社会服务收入分配暂行规定》等规章制度,进一步规范校内工作人员各项劳务佣金发放的管理办法,把校内劳务佣金发放纳入学校绩效工资总量。

牵头领导: 杨焯 牵头部门: 纪委(监察)

责任部门: 国资处、财务处、人事处

治理期限: 立即治理, 11 月底前完成

存在问题 16: 违规接受企业邀请出国旅游。

治理措施:

(1) 认真贯彻落实《中共中央组织部、公安部关于开展违规办理和持有因私出国(境)证件专项治理工作的通知》,加大宣传教育力度,进一步加强领导干部出国(境)管理监督,制定加强处级领导干部出国(境)管理监督相关办法,在全校党员干部中开展违规办理和持有因私出国(境)证件专项治理自查自纠工作。

(2) 对图书馆相关人员接受图书供应商安排出国旅游问题予以严肃处理。

牵头领导: 杨焯 牵头部门: 纪委

责任部门: 组织部

治理期限: 立即治理

存在问题 17: 存在部分超标车辆。

治理措施:

(1) 严格执行上级规定,不再购置超标车辆。

(2) 加强学校现有公车管理,严格派发程序,制定公车节假日停放使用管理制度,严格一车一卡,严禁公车私用、私车公养。

(3) 目前安徽省教育厅正在对安徽省各高校公车情况进行摸底调研,待教育厅出台改革规定后,学校将严格按照有关规定执行。

牵头领导：张武丽 牵头部门：后勤管理处

责任部门：国资处、院办

治理期限：立即治理，长期坚持，11月底前取得初步成效

存在问题 18：基建工程存在招标不规范。

治理措施：

(1) 对 110 项维修工程没有招标即发包给施工单位问题进行分类梳理分析，查找原因和责任，严肃查处违反招投标有关规定的责任人。

(2) 坚持边巡边改，严格执行《关于严格依法实施政府采购工作的通知》(院字〔2016〕36号)、《关于进一步规范我校采购工作的通知》(院字〔2016〕37号)等，修订基建维修项目招投标的有关制度，严格按照相关制度进行招投标。

牵头领导：陶仪声、张武丽 牵头部门：国资处

责任单位：后勤管理处

治理期限：立即治理，11月底前完成

存在问题 19：涉嫌受贿。乱收费、私收费。

治理措施：

(1) 加强对附属医院医疗设备和药品集中招标采购工作中的管理和监督，着力解决医药购销中收受回扣和医疗服务中的“开单提成”、收受“红包”等问题，坚决纠正医药购销和医疗服务中的不正之风。

(2) 开展专题法制讲座，利用反面典型案例，在附属医院人、财、物等重点岗位人员中开展警示教育。不断加大对违规收费等违纪违规行为的查处力度，严肃查处“乱收费、私收费”问题。

(3) 做好检察机关对一附院药剂科原科室负责人案件审理的配合工作。

牵头领导：杨焯、王俊和 牵头部门：纪委(监察)

责任部门：附属医院

治理期限：立即治理

(四) 科研管理方面

存在问题 20：科研项目经费支出审批管控不严，存在可疑和虚假票据。

治理措施：

(1) 修订完善并严格执行相关规章制度,规范科研经费管理。制定《蚌埠医学院科研项目结余经费管理办法》、《蚌埠医学院科研试验材料收发管理办法(试行)》;修订《蚌埠医学院科研经费使用流程》、《蚌埠医学院科研经费管理办法》、《蚌埠医学院横向科研项目管理办法》。

(2) 针对可疑和虚假发票问题,与相关公司联系,索取正规出库单。要求开具虚假发票公司出具正规发票,并断绝与其业务往来。

(3) 严肃查处违纪违规当事人,对相关责任人进行批评教育,收回科研经费直至纪律处分。

牵头领导:王俊和、杨焯 牵头部门:科研处

责任部门:财务处、各系部、附属医院

治理期限:立即治理,11月底前完成

存在问题 21:学报版面费收入私存私放。

治理措施:加强财务管理,严格执行相关财务制度。版面费一律由学校财务处收取。对学报行政负责人进行批评教育。

牵头领导:陶仪声 牵头部门:学报

责任部门:财务处

治理期限:立即治理,11月中旬前完成

#### (五) 组织人事管理方面

存在问题 22:党委抓工作存在重业务轻党建的现象。

治理措施:

(1) 将党建工作纳入二级机构考核指标,强化考核措施,注重结果运用,有效推动党建工作落到实处。将党建工作量纳入个人绩效工资中进行考核、奖励。

(2) 加强对群团工作的领导,贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》,把群团建设纳入党建工作总体部署。

牵头领导:齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门:人事处

责任部门:组织部

治理期限:立即治理,长期坚持,12月中旬前完成

存在问题 23:一些系部的重大事项没有按规定提交党政联席会议研究决定,而是由系部党政班子例会或系部会议研究决定。

### 治理措施：

(1) 严格贯彻民主集中制，进一步落实系部党政领导班子实行集体领导与个人分工负责相结合的制度，保证系部议事决策民主化、科学化、规范化。

(2) 进一步加大“党政联席会议制度”的学习培训力度，使系部党政主要负责人进一步明确相关要求，增强系部党政主要负责人执行制度的自觉性。

(3) 定期检查党政联席会议制度的落实情况，将党政联席会议制度执行情况纳入党建考核内容。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

责任部门：各二级党组织、各系部

治理期限：立即治理，长期坚持

存在问题 24：抽查基层党组织“两学一做”学习教育会议记录发现，多数基层党支部在执行“三会一课”制度时，定期上党课制度执行不够好，尤其是一些教职工党支部没有按规定组织党课活动。

### 治理措施：

(1) 加强对十八届六中全会精神的学习，重点学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，并结合学校实际贯彻落实。

(2) 强化“组织生活制度是法规”的意识，保证组织生活制度的刚性执行，严格落实“三会一课”制度，尤其是严格按照规定组织好党课教育。

(3) 加大对基层组织生活会制度执行力度的督查，将督查情况纳入党建考核和干部个人考核。

(4) 统一记录本，规范会议记录。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

责任部门：各二级党组织

治理期限：立即治理，长期坚持

存在问题 25：党委对党员发展重视不够。

### 治理措施：

(1) 加强基层党组织建设，加大基层党建工作力度。

(2) 根据发展对象的培养情况制定党员发展计划，督查计划的落实；把党员发展工作的完成情况纳入学校基层党建工作考核

指标体系。

(3) 对党外青年教职工指定联系人，加强引导培养力度，把发展青年教职工党员作为重点工作来抓，坚持不懈地把更多优秀人才吸引到党内来。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

责任部门：各二级党组织

治理期限：立即治理，长期坚持，12月中旬前取得阶段性成果

存在问题 26：继续教育部有4名学生党员毕业后组织关系留在学校，近10年没有缴纳党费，也没有参加组织生活，基层组织未及时处理也未上报。

治理措施：

(1) 针对继续教育部学生党员的管理问题，经多方查找，4名组织关系一直留在学校的失联学生党员确实无法取得联系，经支部大会讨论、党委审批决定予以“自行脱党除名”的处置。

(2) 巩固群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，深入推进“两学一做”学习教育，教育引导基层党组织和广大党员立足本职岗位，做“四讲四有”合格党员。

(3) 抓好毕业生党员组织关系转移工作，确保每名党员都纳入党组织的有效管理和服务之中。

(4) 加强党校建设，建立健全党员教育培训管理体系，不断提高党员整体素质，激发党员队伍活力。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

责任部门：各二级党组织

治理期限：立即治理，长期坚持

存在问题 27：在今年党费检查工作中，全院党员共补交党费215.73万元。

治理措施：

(1) 加大对《党章》、中组部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》以及安徽省实施细则等文件的学习力度，明确党费交纳的意义、标准，提高党员交纳党费的自觉意识。

(2) 将全校教职工的工资导入查询系统，确保党员交纳党费有据可依。

(3) 明确二级党组织负责人是党费收缴工作第一责任人，支部书记是直接责任人，进一步加强和改进党费的收缴、使用、管理工作。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

责任部门：各二级党组织

治理期限：立即治理，长期坚持

存在问题 28：党委对干部工作缺少中长期规划，造成后备干部储备不足。

治理措施：

(1) 修订《蚌埠医学院党政领导干部选拔任用条例》，认真落实干部选拔任用条例，建立公平的竞争机制，加大干部轮岗交流力度，完善奖惩机制，贯彻落实干部能上能下有关规定。

(2) 制定《蚌埠医学院干部队伍建设中长期规划》，进一步加强干部队伍建设，打造一支忠诚、干净、担当的干部队伍。

(3) 以全面提升干部综合素质为目标，积极拓展干部教育培训渠道。

(4) 强化干部日常管理，建立健全干部管理体系，完善干部考核机制，强化考核结果运用。

(5) 停止设立非领导职务。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

治理期限：立即治理，长期坚持，12月中旬前取得阶段性成果

存在问题 29：领导干部个人有关事项报告不实。

治理措施：

(1) 认真组织领导干部学习《关于领导干部报告个人有关事项的规定》、《干部人事档案造假问题处理办法（试行）》等文件规定，提升领导干部自觉接受监督和主动报告的意识。

(2) 加强宣传教育，要求领导干部完整如实填报，向所有需要填写个人有关事项报告的领导干部明确漏报、瞒报的认定和处理。对存疑案卷进行重点调查，根据中组部规定做好认定工作。

(3) 把领导干部报告个人事项工作作为加强干部管理监督的重要举措，对经过核查存在漏报、瞒报的领导干部，严格按照规定进行处理，进一步加强党员领导干部的作风建设和廉政建设。



牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

治理期限：立即治理，长期坚持

存在问题 30：党委对坚持党管人才的认识不深，缺少人才工作中长期规划，没有形成有效的工作机制。

治理措施：

(1) 在党委统一领导下，发挥好组织部门牵头抓总作用，切实让党的人才工作方针政策在学校落地生根。

(2) 充实调整人才工作领导小组成员，定期召开人才工作专题会议。

(3) 加大人才工作宣传力度，进一步浓厚全院上下重视人才工作的氛围，制定《蚌埠医学院人才工作“十三五”规划》，形成有效的工作机制。

(4) 修订完善并认真执行校领导联系高层次人才制度。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：组织部

责任部门：人事处

治理期限：立即治理，长期坚持，11月底前完成

存在问题 31：高层次人才引进培养效果不好，在“长江学者”、“国家杰青”人才引培方面仍为空白。

治理措施：持续实施人才强校战略，花大力气引进一批学科带头人和高端人才，带动师资队伍加快发展。制定《蚌埠医学院引进高层次人才实施办法》（暂行），修订完善《蚌埠医学院教职工进修培训管理办法》，充分调动各二级单位引进高层次人才的积极性，形成全院上下引才聚才用才合力，确保实现高层次人才引进的工作目标。

牵头领导：齐玉龙、蒋晓铭 牵头部门：人事处

责任部门：组织部、发规处、财务处、后勤处、工会

治理期限：立即治理，长期坚持，11月底前取得阶段性成果

#### （六）“八个专项整治”方面

存在问题 32：会议多文件多，且不少会议都要求主要领导参加。院领导联系基层制度落实不到位。

治理措施：

(1) 进一步加强对“八项规定”、“省委三十条”的宣传教育。严格控制会议数量、规模和时间，提高会议实效。可开可不开的

会议坚决不开，能通过电话和电子政务解决的问题不集中召开会议。充分发挥电子政务系统的会议功能，严格执行会议审批制度。不安排与会议无关的人员陪会，一般不安排党政主要负责人同时参会。进一步严格公务接待制度，规范公务接待行为。进一步严格执行领导干部外出报备制度，规范公务行为。

(2) 修订完善蚌埠医学院校领导联系基层相关制度。通过定期收取《联系基层情况表》等形式，督促校领导深入基层开展调研活动。单独将校领导接待日制度及接待领导信息发布在校园网显著位置。及时记录、汇总、统计接待日信息。及时将接待日收到问题和信息，反馈到相应的分管领导和职能部门。

(3) 安排专人管理书记、校长信箱，及时反馈、回复收到的信件。

牵头领导：齐玉龙、陶仪声、蒋晓铭 牵头部门：党院办

治理期限：立即治理，长期坚持，12月中旬前取得阶段性成果

存在问题 33：医生开药拿回扣、医护人员收受红包的现象存在。

治理措施：

(1) 利用多种渠道和媒介，大力弘扬无私奉献精神，着力加强医护员工职业道德和医德医风建设，定期开展以廉政教育、警示教育、职业教育为主题的系列培训，严格执行《安徽省医疗卫生机构人员收受“红包”、“回扣”有关问题的处理意见》，切实保证全体医护员工能够对违纪行为有正确深刻的认识，增强广大医务人员抵御不正之风的自觉性。

(2) 完善附属医院相关管理制度建设，严格执行物资采购招标制度，积极实行药品、耗材零差价和药品、耗材集中配送制度，加强医院管理，进一步完善医院工作流程，重点清查药品、器械等购销活动，努力消除医院容易滋生不正之风的土壤，从源头上杜绝医生拿回扣、收受红包的可能性。

(3) 主动接受各方监督，向社会公布学校、附属医院监督电话，坚持做好病人回访工作，切实履行监督责任，强化监督问责。深入追踪每一例投诉，逐一核实处理，做到违纪必处，违法必究。

(4) 加大纪检监察工作人员自身建设和作风建设，培养敢于

担当的纪检监察干部。

牵头领导：王俊和 牵头部门：附属医院

治理期限：立即治理，长期坚持，11月底前取得初步成效

#### 四、保障措施

##### （一）强化组织保障

学校成立专项治理工作领导小组。校党政领导任组长、副组长，成员包括党委委员和涉及到专项治理工作的部门负责人，专项治理工作在领导小组统一领导下进行。同时成立治理工作督查组，加大督查问责力度，确保工作落实。

##### （二）严格工作督查

坚持把落实专项治理和省委巡视整改工作有机结合，加强督导检查，健全情况报告制度，对进展缓慢的，及时督促纠正，确保在规定时间内治理到位；对治理工作落实不力、贻误落实，甚至推诿扯皮的，将严肃问责。专项治理工作情况通过适当的方式接受党内和师生医护员工监督。

##### （三）严明纪律要求

学校各级党组织和各部门要高度重视专项治理工作，切实担负起主体责任，确保工作落实到位。要坚决防止走过场、搞形式主义，切实把专项治理工作作为当前重要任务，严肃对待，确保投入足够的工作力量。要确保把任务分解到人、把压力传导到岗位，层层抓落实，不折不扣地落实治理方案。对消极应付、弄虚作假的，将严肃追究有关领导和部门负责人的责任。

学校各级党组织要认真贯彻中央关于全面从严治党的部署要求，切实把专项治理工作摆上重要位置，与省委专项巡视整改工作紧密结合起来，与开展“两学一做”学习教育紧密结合起来，与推进学校教育综合改革和党的建设紧密结合起来，以严的要求、实的作风、真的担当，按照省委的要求，坚决抓好专项治理工作的落实，为建设特色鲜明的高水平医科大学营造风清气正的良好环境。